



## Verksamhetsplan Stockholms Ishockeyförbund 2019-2020

Stockholms Ishockeyförbunds verksamhetsplan för säsongen 2019-2020 utgår från fastställd verksamhetsinriktning 2016-2020 och ger tillsammans med budget distriktsstyrelsen ledning för att styra, leda och prioritera verksamheten de nästkommande året. Verksamhetsinriktningen tar sikte på Svenska Ishockeyförbundets gemensamma strategi för framtiden med visionen:

### ***”Sveriges mest engagerande idrott”***

*Vi ska vara bäst i världen i ishockey på alla nivåer och vara den idrott som engagerar mest och flest. Svensk Ishockey ska också vara en samlande kraft och bidra till att bygga vårt framtida samhälle.*

Utgångspunkterna för verksamhetsinriktning och verksamhet är Svenska Ishockeyförbundets värdegrund *”Tillsammans – Passion – Ansvar”* och *”Ishockeyn Vill”* som är Svensk ishockeys riktlinjer för hur verksamheten ska bedrivas samt Svensk idrotts mål 2025. Ledorden att alla *”kunna – vilja och få”* vara med i Stockholmshockeyn genomsyrar mål och aktiviteter.

### **Strategiska områden**

- Ishockey hela livet
- Ishockeyns värdegrund
- Sportslig utveckling
- Stockholms ishockey en stark aktör
- Förening och förbund i samspel

### **Ishockey hela livet**

*Ledorden är ”så många som möjligt, så länge som möjligt i en så bra verksamhet som möjligt”. För att uppnå detta behöver föreningsmiljön vara utvecklande och glädjefylld. Alla oavsett bakgrund, sociala eller ekonomiska förutsättningar ska känna gemenskap i föreningen.*

### **Övergripande mål 2020**

**Stockholms Ishockeyförbund ska tillsammans med distriktens föreningar arbeta för att vidareutveckla verksamheten så att barn, unga, vuxna och äldre har ett livslångt intresse för ishockey.**

*Det innebär att Stockholm är väl representerad högsta serierna (SHL, SDHL, HockeyAllsvenskan och Hockeyettan). Att vi har föreningar i alla delar av distriktet med kompletta åldersgrupper för pojkar och flickor. Att vi erbjuder en god utvecklingsmiljö för alla målgrupper. Att vi stödjer och arbetar för att utveckla veteran- och spontanishockey.*

Fokusområden:

- Rekrytering av aktiva och ledare
- Utveckling av verksamheten så fler väljer att stanna kvar
- Stärka föreningars ledning och organisation

Framgångsfaktorer:

- Kontinuerlig översyn och uppföljning av SB

- Regelbundet arrangera mötesplatser för utveckling, utbildning och erfarenhetsutbyte som exempelvis en årlig tävlingskonferens, två ordförande- och sportchefskonferenser
- Arbeta aktivt med handlingsplanen för föreningsutveckling
- Förbund och föreningar arbetar tillsammans för att utveckla alternativa verksamhetsformer att komplettera traditionellt seriespel
- Hög aktivitet och interaktion mellan föreningar och förbund via tårtbitarna

#### Målsättningar 2019-2020

- Antalet lag i SHC ska stabileras till 490 i ordinarie seriespel samt öka till 200 st i FZ/PZ
- Antalet registrerade spelare ska öka till 14 500 varav antal flick/damspelare till 1400
- Fortsätta genomföra utbildningskoncept för föreningsstyrelser och sportchefer kring organisation, styrning och föreningskunskap
- Utöka antalet förenings/styrelsebesök i syfte att stödja förenings utvecklingsarbete lokalt
- Fortsätta genomföra utbildningsträffar för implementering av nya seriebestämmelser och tävlingsstrukturer i SHC
- Arbeta proaktivt med regelverket för att möjliggöra ökat antal lag i flickverksamheten
- Antalet barn i HS ska öka med 12 %
- Antalet övergångar ska minska till 300
- Antalet föreningar med full lagstege ska öka till 20
- Utarbeta former för aktiviteter i samverkan med skolor och initiera samarbete med Skolidrottsförbundet
- Fortsätta dialogen med Stockholms Veteranishockeyförbund kring samverkansformer inom veteran- och rekreationsverksamheten

## Ishockeyns värdegrund

*Glädje, tävling, respekt och rent spel genomsyrar svensk ishockey. Värdegrunden ska vara integrerad i den dagliga verksamheten samt en naturlig del i ledarutbildning och föreningsutveckling. Det gör att svensk ishockey får en bättre verksamhet och ett varumärke som stärks. Det är viktigt att dialogen levandehålls om förhållningssätt, attityder och normer i föreningar och att vi tillsammans utvecklar metoder hur vi agerar när någon inte bedriver verksamhet i enlighet med värdegrunden.*

### Övergripande mål 2020

**Stockholms Ishockeyförbund ska tillsammans med distriktens föreningar arbeta för att alla lever och leder enligt ishockeyns värdegrund.**

#### Fokusområden:

- Att alla föreningar aktivt arbetar med att integrera ishockeyns värdegrund inom samtliga målgrupper: ledare, tränare, domare, föräldrar, spelare
- Att alla följer regler och förhållningssätt vid önskan om föreningsbyte
- Arbeta för mångfaldsintegrering
- Arbeta för att skapa förutsättningar för barn från alla socioekonomiska grupper att delta i verksamheten
- Fortsätta att utveckla damverksamheten så att flickor får samma förutsättningar som pojkar

#### Framgångsfaktorer:

- Arbeta aktivt med kommunikation genom t.ex. goda exempel
- I samverkan med SISU Idrottsutbildarna kontinuerligt erbjuda utbildningar och mötesplatser kring värdegrundsfrågor för samtliga målgrupper

- Fortsätta driva dam- och flickishockeyfrågorna och arbeta för förbättrad jämställdhet på alla nivåer och i alla sammanhang
- Arbeta aktivt med att följa upp regler och förhållningssätt vid önskan om föreningsbyte och kommunicera dess syfte

#### Målsättningar 2019-2020:

- Fortsätta genomföra 4 utbildningsträffar kring ledarskap och ishockey för barn för U9/U10 ledare och föräldrar
- Utöver ovanstående fortsätta utveckla konceptet kring föräldrautbildningar i samverkan med övriga stora lagidrotts-SDF
- Genomföra kompletterande tränarutbildning med fokus på värdegrundsfrågor i samverkan med DIF
- Fortsätta arbetet med projektet ”Behålla flickor 10-14 år”
- Arbeta fram ett stödpaket för rekrytering och uppstart av fler hockeyskolor för flickor
- Samtliga föreningar har styrelseledamot med angivet damansvar
- Samtliga föreningar med damlag i tävlingsspel har särskild resurs med damverksamhetsansvar i sportorganisationen
- Minska antalet bestraffningsärenden till 70 st. i distriktsserier
- Genomföra en utbildning för tränare, ledare och föräldrar kring hur vi stödjer barn och ungdomar med NPF (neuropsykiatriska funktionsnedsättningar)
- Utarbeta handlingsplan för att rekrytera fler kvinnliga tränare och ledare
- I samverkan med SISU Idrottsutbildarna erbjuda föreningsstyrelser utbildning kring jämställdhet och normer
- I samverkan med SISU Idrottsutbildarna erbjuda föreningar/ungdomslag utbildning kring normer och inkludering
- Genomföra 1-2 träffar för sportchefer och tränare för att medvetandegöra och ge verktyg kring temat ”psykisk ohälsa”
- Starta upp pilotprojektet ”Ishockey i idrottssvaga områden” i samverkan med Stockholmsidrotten och Svenska Ishockeyförbundet

## Sportslig utveckling

*Med utgångspunkt i en sammanhållen ishockey binds elitishockeyn ihop med såväl barn- som ungdoms- och breddinriktad ishockey. Ingen föds till elitidrottare utan utvecklingen och vägen dit startar redan från de tidiga kontakterna med föreningsverksamheten där en inspirerande och engagerande miljö skapad av kompetenta ledare och tränare lägger den grund som så småningom kan resultera i internationella topprestationer.*

### Övergripande mål 2020

**Stockholms Ishockeyförbund ska tillsammans med distriktens föreningar bedriva en ändamålsenlig verksamhet för att ge spelare de bästa förutsättningarna att utvecklas utifrån individuella förutsättningar.**

#### Fokusområden:

- Utbilda och kompetensutveckla tränare och ledare
- Succesiv anpassning av Seriebestämmelser och tävlingsstruktur för att stödja de övergripande målen
- Utveckla interaktionen och samspelet mellan spelare-tränare-domarutveckling som en komponent för sportslig utveckling
- Damverksamhetens kvalitativa och kvantitativa utveckling
- Arbeta för att fler spelare ges möjlighet att kombinera gymnasieutbildning och ishockey på hög kvalitativ nivå i Stockholm

#### Framgångsfaktorer:

- Arbeta aktivt med en handlingsplan för att våra tränare/ledare och föreningar är ledande i landet vad avser kvalitet på verksamhet inom flick- och damishockeyn
- Arbeta aktivt med handlingsplan för strukturerat samarbete med AIK och DIF kring sportslig utveckling
- Genomföra översyn av seriestrukturer och bestämmelser för juniorserier (i samverkan med Region öst)
- Utveckla nya kompletterande tävlings- och aktivitetsformer för barn och ungdomar som går i linje med utvecklingsområdena inom Stockholmsmodellen
- Kontinuerligt samverka med Hockeykonsulenterna för optimalt stöd till föreningarna i sportsliga frågor
- Stötta föreningar med rekryteringsmaterial/planer för domarrekrutering och domarutveckling
- Arbeta aktivt med att stötta verksamheten på Hockeyettan-nivå

#### Målsättningar 2019-2020:

- Fortsätta implementeringen av sportslig modell ”Stockholmsmodellen” i form av utbildningstillfällen och paketering av konceptet för kommunikation samt genomföra utbildningsinsatser
- Genomföra nätverksträffar för sportchefer 3-4 gånger under säsongen och stödja lokala sportchefsnätverk efter önskemål och behov
- Vidareutveckla och genomföra kompletterande utbildning för tränare verksamma inom flick- och damishockey
- Utveckla ett nytt samordnat utbildningskoncept för styrelser, tränare och föräldrar kring spelar- och talangutveckling att genomföra i tårtbitarna (samordnas med SIF:s nya ”hemmaplansmodell”)
- Vidareutveckla och fortsätta genomföra Unga Ledare-utbildning
- Kvalitetssäkra 4 stycken lokala Hockeygymnasium i samarbete med AIK och DIF
- Arbeta fram handlingsplan för att förbättra förutsättningarna för föreningar med lag i de tre högsta förbundsserierna för herrarnas Hockeyettan, Hockeyallsvenskan och SHL
- Genomföra 200 domargransknings/coachingtillfällen i syfte att stödja och utveckla domare
- Utveckla mentorsprogram för domare i syfte att utveckla och behålla fler domare längre
- Öka antalet juniorlag i J20 med 3 stycken och i J18 med 5 stycken jämfört med tidigare säsong
- Genomföra aktiviteter för flickspelare inom ramen för projekt ”Behålla flickor 10-14 år”

## Stockholms ishockey en stark aktör

*Det är viktigt att göra politiker och andra beslutsfattare medvetna om den samhällsnytta som ishockeyn i Stockholmsdistriktet bidrar till genom att kommunicera idrottens ekonomiska och sociala roll i samhället samt vad föreningsidrotten värde.*

### Övergripande mål 2016-2020

**Stockholms Ishockeyförbund ska tillsammans med distriktens föreningar stärka den gemensamma påverkanskraften för att få rimliga resurser och goda förutsättningar för verksamheten**

#### Fokusområden:

- Arbeta för ökad tillgång till anläggningar och isytor

- Arbeta för att minska kostnaderna för att spela ishockey
- Arbeta för att stärka våra relationer och positioner gentemot SIF, kommuner och andra viktiga aktörer i omvärlden

#### Framgångsfaktorer:

- Genom artiklar och aktiv kommunikation sprida fakta angående anläggningssituationen inom distriktet
- Systematiskt utvärdera och följa upp vår verksamhet med hjälp av statistik
- Kontinuerligt arbeta med omvärldsanalys
- Arbeta för ökad effektivitet vad gäller administration och service till våra föreningar
- Kontinuerligt följa upp och säkerställa kunskapsspridning kring idrottens olika bidragssystem och övriga möjligheter till resurstöd (LOK-stöd, Idrottslyft etc)
- Strukturera och effektivisera vårt kommittéarbete och vår interna samordning
- Driva del av frågor i samverkan med Konståkningsförbundet
- Aktivt delta och verka för att vi finns representerade i arbetsgrupper, projekt och dylika grupperingar med för oss viktiga externa aktörer (SIF, Stockholmsidrotten tex)

#### Målsättningar 2019-2020:

- Genomföra möten med 8 stycken kommuner i distriktet
- Arbeta fram och kommunicera åtgärds paket för riktlinjer för att hålla kostnaderna nere
- Intensifiera och utveckla implementeringen av den uppdaterade kommunikationsplanen
- Genomföra uppföljning av ”Sportivytys nöjdhetsundersökning”
- Öka antalet isytor, både för spontanaktiviteter och föreningsverksamhet
- Fortsatt bidra till SIF:s arbete med att stärka distriktens resurser

## Föreningsansvar

*För att målen i verksamhetsinriktning och verksamhetsplan ska uppnås krävs samspel och gemensam målbild mellan Stockholms Ishockeyförbund och distriktets föreningar. Respektive förening ansvarar för att internt arbeta med:*

- Rekrytering av såväl pojkar som flickor till hockeyskolaverksamhet och medverka till att antalet flickhockeyskolor på separata tider ökar
- Efterleva regler och förhållningssätt vid önskan om föreningsbyte
- Samverka över föreningsgränserna via medverkan inom respektive tårtsområde
- Arbeta med fair play och värdegrundsfrågor inom föreningen
- Arbeta med föräldrautbildning inom föreningen
- Arbeta med ledarutveckling inom föreningen
- Arbeta med att hålla kostnaderna för att spela ishockey nere
- Aktivt arbeta med efterlevnad av gällande regelverk

## Prioriterade fokusområden 2019-2020

*Många av i planen nämnda aktiviteter och insatser är av långsiktig karaktär, initierade eller pågående och löper därmed vidare mot uppsatta mål enligt fastställda strategier och handlingsplaner. Inom några områden krävs dock ytterligare insatser varför styrelsen kommer prioritera följande områden:*

- Anläggningsfrågor

*Driva ett aktivt påverkansarbete för bättre tillgång till isytor för såväl organiserad som spontan-verksamhet. Säsongens längd, taxor och anläggningarnas utformning för att vara tillgängliga för alla inkluderas i detta fokusområde.*

- **Inkluderande idrott**

*Inom detta område ska fokus läggas på att intensifiera arbetet för att flickor och pojkar erbjuds en jämställd verksamhet. Fortsatt verka för att hålla kostnaderna nere och att ishockeyn är tillgänglig, trygg och välkomnande för alla oavsett kön, social och kulturell bakgrund eller vilka ekonomiska förutsättningar en har.*

- **Kommunikation**

*Aktivt arbeta för att internt inom Stockholms-hockeyn öka medvetandet och kunskapen kring kärnfrågorna för att stärka och utveckla verksamheten. Sprida våra positiva värden också externt för att stärka vårt varumärke oavsett om det gäller att attrahera nya spelare eller vårt anseende hos andra för oss viktiga aktörer.*

- **Ledar- och tränarutveckling**

*En attraktiv verksamhet där spelare och medlemmar trivs och utvecklas vilar till stor del på välutbildade ledare och tränare oavsett om det gäller föreningsmiljön generellt eller på plan.*

*En välorganiserad förening skapar förutsättningar för att rekrytera och behålla både spelare och ledare/tränare. Fortsatta utbildningssatsningar inom detta område och i linje med Idrottens strategi 2025 är därför prioriterat.*

- **Arbeta för att skapa bättre förutsättningar för sportslig utveckling inom junior- och seniorishockeyn**

*Arbetet för att stärka ungdoms- och juniorishockeyn fortskrider enligt initierad långsiktig plan men strategi och handlingsplan för att stärka och skapa bättre förutsättningar för verksamheten på nivå Hockeyettan, Hockeyallsvenskan, SDHL och SHL behöver skapas. En bred bas med en kvalitativ seniorelit samverkar för att ge oss en position som landets framgångsrikaste hockeydistrikt.*