



STOCKHOLMS ISHOCKEYFÖRBUND

Verksamhetsplan Stockholms Ishockeyförbund 2017-2018

Stockholms Ishockeyförbunds verksamhetsplan för säsongen 2017-2018 utgår från fastställd verksamhetsinriktning och ger tillsammans med budget distriktsstyrelsen ledning för att styra, leda och prioritera verksamheten de nästkommande åren. Verksamhetsinriktningen för 2016-2020 tar sikte på Svenska Ishockeyförbundets vision ”Svensk ishockey-världens bästa”.

Utgångspunkterna för verksamhetsinriktning och verksamhet är Svenska Ishockeyförbundets värdegrund *Glädje – Tävlning – Respekt – Fair Play* och ”Ishockeyn vill” som är Svensk ishockeys riktlinjer för hur verksamheten ska bedrivas samt Svensk idrotts mål 2025.

Strategiska områden

- Ishockey hela livet
- Ishockeyns värdegrund
- Sportslig utveckling
- Stockholms ishockey en stark aktör
- Förening och förbund i samspel (mittcirkeln)

Ishockey hela livet

Ledorden är ”så många som möjligt, så länge som möjligt i en så bra verksamhet som möjligt”. För att uppnå detta behöver föreningsmiljön vara utvecklande och glädjefyllt. Alla oavsett bakgrund, sociala eller ekonomiska förutsättningar ska känna gemenskap i föreningen.

Övergripande mål 2020

Stockholms Ishockeyförbund ska tillsammans med distriktens föreningar arbeta för att vidareutveckla verksamheten så att barn, unga, vuxna och äldre har ett livslångt intresse för ishockey.

Det innebär att Stockholm är väl representerad i högsta serierna (SHL, SDHL, HockeyAllsvenskan och Hockeyettan). Att vi har föreningar i alla delar av distriktet med kompletta åldersgrupper för pojkar och flickor. Att vi erbjuder en god utvecklingsmiljö för alla målgrupper. Att vi stödjer och arbetar för att utveckla veteran- och spontanishockey.

Fokusområden:

- Rekrytering av aktiva och ledare
- Utvecklings av verksamheten så fler väljer att stanna kvar
- Stärka föreningars ledning och organisation

Framgångsfaktorer:

- Kontinuerlig översyn och uppföljning av SB
- Regelbundet arrangera mötesplatser för utveckling, utbildning och erfarenhetsutbyte som exempelvis en årlig tävlingskonferens, två ordförande- och sportchefskonferenser
- Arbeta aktivt med handlingsplanen för föreningsutveckling



STOCKHOLMS ISHOCKEYFÖRBUND

- Förbund och föreningar arbetar tillsammans för att utveckla alternativa verksamhetsformer att komplettera seriespel
- Hög aktivitet och interaktion mellan föreningar och förbund via tårtbitarna

Målsättningar 2017-2018:

- Antalet lag i SHC ska öka till 530
- Antalet registrerade spelare ska öka till 14 500 varav antal damspelare till 1200
- Genomföra utbildningskoncept för föreningsstyrelser och sportchefer kring organisation, styrning, föreningskunskap samt ”från triangel till rektangel”
- Arbeta proaktivt med regelverket för att möjliggöra ökat antal lag i flickverksamheten
- Antalet barn i HS ska öka med 12 %
- Antalet övergångar ska minska till 300
- Antalet föreningar med full lagstege ska öka till 18

Ishockeyns värdegrund

Glädje, tävling, respekt och rent spel genomsyrar svensk ishockey. Värdegrunden ska vara integrerad i den dagliga verksamheten samt en naturlig del i ledarutbildning och föreningsutveckling. Det gör att svensk ishockey får en bättre verksamhet och ett varumärke som stärks. Det är viktigt att dialogen levandehålls om förhållningssätt, attityder och normer i föreningar och att vi tillsammans utvecklar metoder hur vi agerar när någon inte bedriver verksamhet i enlighet med värdegrunden.

Övergripande mål 2020

Stockholms Ishockeyförbund ska tillsammans med distriktens föreningar arbeta för att alla lever och leder enligt ishockeyns värdegrund.

Fokusområden:

- Att alla föreningar aktivt arbetar med att integrera ishockeyns värdegrund inom samtliga målgrupper: ledare, tränare, domare, föräldrar, spelare
- Att vi lever och leder enligt Avsiktsförklaringen
- Arbeta för mångfaldsintegrering
- Arbeta för att skapa förutsättningar för barn från alla socioekonomiska grupper att delta i verksamheten
- Fortsätta att utveckla damverksamheten så att flickor får samma förutsättningar som pojkar

Framgångsfaktorer:

- Arbeta aktivt med kommunikation genom t.ex. goda exempel
- Kontinuerligt erbjuda utbildningar och mötesplatser kring värdegrundsfrågor för samtliga målgrupper
- Fortsätta driva dam- och flickishockeyfrågorna på alla nivåer och i alla sammanhang
- Arbeta aktivt med att levandehålla och kommunicera Avsiktsförklaringen och dess syfte

Målsättningar 2017-2018:

- Genomföra 6 utbildningsträffar kring fair-play, ledarskap, ishockey för barn för U9/U10 ledare och föräldrar



STOCKHOLMS ISHOCKEYFÖRBUND

- Utöver ovanstående erbjuda 1-2 övriga föräldrautbildningar
- Genomföra kompletterande tränarutbildning med fokus på värdegrundsfrågor i samverkan med DIF
- Arbeta fram ett stödpaket för rekrytering och uppstart av fler hockeykolor för flickor
- Samtliga föreningar har styrelseledamot med angivet damansvar
- Samtliga föreningar med damlag i tävlingsspel har särskild resurs med damverksamhetsansvar i sportorganisationen
- Minska antalet bestraffningsärenden till 70 st i distriktsserier (84)
- Genomföra en utbildning för tränare, ledare och föräldrar kring hur vi stödjer barn och ungdomar med NPF (neuropsykiatriska funktionsnedsättningar)
- 80 % av våra föreningar genomför internt värdegrundsarbete

Sportslig utveckling

Med utgångspunkt i en sammanbunden ishockey binds elitishockeyn ihop med såväl barn- som ungdoms- och breddinriktad ishockey. Ingen föds till elitidrottare utan utvecklingen och vägen dit startar redan från de tidiga kontakterna med föreningsverksamheten där en inspirerande och engagerande miljö skapad av kompetenta ledare och tränare lägger den grund som så småningom kan resultera i internationella toppprestationer.

Övergripande mål 2020

Stockholms Ishockeyförbund ska tillsammans med distriktens föreningar bedriva en ändamålsenlig verksamhet för att ge spelare de bästa förutsättningarna att utvecklas utifrån individuella förutsättningar.

Fokusområden:

- Utbilda och kompetensutveckla tränare och ledare
- Succesiv anpassning av Seriebestämmelser och tävlingsstruktur för att stödja de övergripande målen
- Utveckla interaktionen och samspelet mellan spelare-tränare-domarutveckling som en komponent för sportslig utveckling
- Damverksamhetens kvalitativa och kvantitativa utveckling
- Arbeta för att fler spelare ges möjlighet att kombinera gymnasieutbildning och ishockey på hög kvalitativ nivå i Stockholm

Framgångsfaktorer:

- Arbeta aktivt med en handlingsplan för att våra tränare/ledare och föreningar är ledande i landet vad avser kvalitet på verksamhet inom flick- och damishockeyn
- Arbeta aktivt med handlingsplan för strukturerat samarbete med AIK och DIF kring sportslig utveckling
- Genomföra översyn av seriestrukturer och bestämmelser för juniorserier (i samverkan med Region öst)
- Kontinuerligt samverka med Hockeykonsulenterna för optimalt stöd till föreningarna i sportsliga frågor
- Stötta föreningar med rekryteringsmaterial/planer för domarrekrutering och domarutveckling
- Arbeta aktivt med att stötta verksamheten på Hockeyettan-nivå



STOCKHOLMS ISHOCKEYFÖRBUND

Målsättningar 2017-2018:

- Färdigställa och påbörja implementeringen av sportslig modell ”Stockholmsmodellen” i form av utbildningstillfällen och paketering av konceptet för kommunikation
- Genomföra nätverksträffar för sportchefer 2 gånger under säsongen
- Utveckla och genomföra kompletterande utbildning för tränare verksamma inom damishockey
- Kvalitetssäkra 4 stycken lokala HG i samarbete med AIK och DIF
- Arbeta fram handlingsplan för att förbättra förutsättningarna för föreningar med lag i de tre högsta förbundsserierna för herrar Hockeyettan, Hockeyallsvenskan och SHL
- Öka antalet domargranskningstillfällen till 220
- Utveckla mentorsprogram för domare i syfte att utveckla och behålla fler domare längre
- Öka antalet lag i juniorserierna: J20 till 25 st varav ytterligare ett i superelit till 3 st, J18 till 35 st varav 10 i J18 elit
- Minska antalet spelare som flyttar för NIU till 25
- Antalet flickspelare i åldersgruppen 9-15 år ska öka till 340 st

Stockholms ishockey en stark aktör

Det är viktigt att göra politiker och andra beslutsfattare medvetna om den samhällsnytta som ishockeyn i Stockholmsdistriktet bidrar till genom att kommunicera idrottens ekonomiska och sociala roll i samhället samt vad föreningsidrotten värde.

Övergripande mål 2016-2020

Stockholms Ishockeyförbund ska tillsammans med distriktens föreningar stärka den gemensamma påverkanskraften för att få rimliga resurser och goda förutsättningar för verksamheten

Fokusområden:

- Arbeta för ökad tillgång till anläggningar och isytor
- Arbeta för att minska kostnaderna för att spela ishockey
- Arbeta för att stärka våra relationer och positioner gentemot SIF, kommuner och andra viktiga aktörer i omvärlden

Framgångsfaktorer:

- Genom artiklar och aktiv kommunikation sprida fakta angående anläggningssituationen inom distriktet
- Systematiskt utvärder och följ upp vår verksamhet med hjälp av statistik
- Kontinuerligt arbeta med omvärldsanalys
- Arbeta för ökad effektivitet vad gäller administration och service till våra föreningar
- Strukturera och effektivisera vårt kommittéarbete och vår interna samordning
- Driva del av frågor i samverkan med Konståkningsförbundet

Målsättningar 2017-2018

- Genomföra möten med 8 stycken kommuner i distriktet
- Kommunicera åtgärds paket inklusive regler och riktlinjer för att hålla kostnaderna nere



STOCKHOLMS ISHOCKEYFÖRBUND

- Uppdatera kommunikationsplanen och utveckla nya metoder för en effektivare kommunikation såväl internt som externt
- Genomföra uppföljning av ”Sportivitis nöjdhetsundersökning”
- Öka antalet isytor, både för spontanaktiviteter och föreningsverksamhet

Föreningsansvar

För att målen i verksamhetsinriktning och verksamhetsplan ska uppnås krävs samspel och gemensam målbild mellan Stockholms Ishockeyförbund och distriktets föreningar. Respektive förening ansvarar för att internt arbeta med:

- Rekrytering av såväl pojkar som flickor till hockeyskolaverksamhet och medverka till att antalet flickhockeyskolor på separata tider ökar
- Följa Avsiktsförklaringen
- Samverka över föreningsgränserna via medverkan inom respektive tårtsområde
- Arbeta med fair play inom föreningen
- Arbeta med föräldrautbildning inom föreningen
- Arbeta med ledarutveckling inom föreningen
- Arbeta med att hålla kostnaderna för att spela ishockey nere
- Aktivt arbeta med efterlevnad av gällande regelverk